

Администрация Прыганского Крутихинского района  
Алтайского края

Распоряжение

«09» января 2018

№ 2

с. Прыганка

Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Прыганского сельсовета

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.3 ст. 33 Устава муниципального образования Прыганский сельсовет, в целях обеспечения работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Прыганского сельсовета Крутихинского района Алтайского края, социальных гарантий :

1. Выплачивать работникам: ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 200 процентов должностного оклада;

-ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы (процентов)

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

-ежемесячную премию по результатам работы до 200 процентов. Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и премий устанавливаются главой Администрации Прыганского сельсовета Крутихинского района Алтайского края.

2. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Алтайского края, а также выплачивать материальную помощь.

3. Установить, что при утверждении фондов оплаты труда для работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Прыганского сельсовета Крутихинского

района Алтайского края сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

-ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере 24 должностных окладов;

-ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 6 должностных окладов;

-премий по результатам работы - в размере 24 должностных окладов;

-материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

-районного коэффициента.

4.Рабочим, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Прыганского сельсовета Крутихинского района Алтайского края предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором и не может составлять более трех календарных дней.

5. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего распоряжения, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на соответствующий финансовый год.

6.Распоряжение распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

7.Контроль за исполнением настоящим распоряжением оставляю за собой.

Глава Прыганского сельсовета

С.В.Грабауэр